

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL
PERSONALE DOCENTE**

Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica

a.s. 2017/2018

Il giorno 11/12/2017 presso la sede dell'Istituto I.T.T. "M. BUONARROTI – A. POZZO", in sede di contrattazione decentrata a livello di singola istituzione scolastica, visti i CCPL vigenti, tra le delegazioni

per la PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastica

dott.ssa Laura Zoller

per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA

Retinò Paolo

per la FLC CGIL

Fiumara Francesco

per la U.I.L. SCUOLA

Scarsella Antonietta

per la FGU - GILDA degli insegnanti

/

per le RSA di Istituto

per la FLC - CGIL

Roberto Delbianco
Susanna Pozzoni

per la CISL SCUOLA

/

per la U.I.L. SCUOLA

Natascia Marini

per la FGU GILDA degli insegnanti

Paolo Cappelli

A collection of handwritten signatures in black ink, corresponding to the names listed in the text above. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized manner. Some are clearly legible, while others are more abstract scribbles. The names 'Paolo', 'Francesco', 'Antonietta', 'Roberto', 'Susanna', 'Natascia', and 'Paolo' are likely represented by these marks.

SI CONVIENE E SI STIPULA
l'Accordo sul Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica
per l'anno scolastico 2017/2018

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E PER LE ATTIVITA' COMUNQUE FINANZIATE, ECCETTO QUELLI A DESTINAZIONE VINCOLATA

Art. 1 – Finalità del FUIS

1. L'art. 15 "Fondo Unico dell'istituzione scolastica", comma 1, dell'Accordo 13 maggio 2013, sostitutivo dell'art. 89 del CCPL, dispone che è costituito nelle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado il "Fondo unico dell'Istituzione scolastica", denominato FUIS, per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto d'Istituto. Il Fondo è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio.

Art. 2 - Risorse disponibili

1. Le risorse del Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica, denominato **FUIS**, sono assegnate annualmente dalla Provincia Autonoma di Trento sulla base dei parametri di distribuzione stabiliti dall'art. 4 dell'Accordo provinciale 4 luglio 2013, come modificati e integrati dall'accordo provinciale del 21 settembre 2015.

Art. 3 - Determinazione del FUIS

1. Il Fondo viene determinato, quindi, secondo i parametri previsti dall'art. 2 dell'Accordo di modifica contrattuale del 21 settembre 2015 ed è così suddiviso:

<i>Parametro per la distribuzione del FUIS</i>	<i>Misura in €</i>
ART 4 C.1 - A1) ISTITUTO + 400 ALUNNI	5.598,00
ART 4 C.1 - A3) PER OGNI ISTITUTO	1.852,00
ART 4 C.1 - A6) PER OGNI ALUNNO CORSI CURRICULARI	15.741,00
ART 4 C.1 - C) PER OGNI DOCENTE IN ORGANICO	71.631,00
CORSO SERALE	1.242,00
TOTALE	96.064,00

Art. 4 - Ripartizione del FUIS

4.1 - Risorse vincolate

a) Funzioni Strumentali al Progetto di Istituto (parametri A1 / A2)

Le risorse finanziarie relative alla compensazione delle Funzioni strumentali identificate, in coerenza con il Progetto di Istituto, con delibera del Collegio dei docenti di data 08/09/2017, il quale ha definito aree, pesi, criteri di attribuzione e le competenze che devono possedere i destinatari, retribuiscono le seguenti aree:

ORIENTAMENTO	€ 1.866,00	N° 1 docente
AUTOVALUTAZIONE D'ISTITUTO	€ 1.866,00	N° 1 docente
INNOVAZIONE DIDATTICA	€ 1.866,00	N° 1 docente

b) Collaboratori del dirigente [art. 6 comma 1 lettera e]

Riservare per i collaboratori del Dirigente Scolastico tot. €. 21.889,51 pari al 12% FUIS calcolato sui parametri del fondo 2010 diminuito del 15%;

c) Viaggio istruzione e/o visite guidate [art. 6 comma 1 lettera f)]

Riservare €. 7.000,00 per l'accompagnamento alle visite guidate e viaggi d'istruzione; (quantificare le quote finalizzate alla retribuzione dei docenti disponibili a partecipare ai viaggi d'istruzione secondo le modalità previste dall'art. 92 del CCPL 2002-2005 e ss.mm.)

Per un totale di €. 34.487,51

4.2 - Quota disponibile

Le rimanenti risorse finanziarie del FUIS, riportate al 100%, pari a 58.694,57 €, dopo l'accantonamento del fondo riserva del 3 %, corrispondente a 2.881,92€ per le esigenze previste dal contratto decentrato d'istituto, verranno utilizzate per retribuire, come da delibera del Collegio docenti del 22 novembre 2017:

Attività	risorse disponibili	% fondo
rimborso spese di viaggio o indennità chilometrica per servizio su più sedi e per l'attività di supplenza prestata dai docenti, su conferimento di incarico da parte del dirigente scolastico, in relazione a colleghi assenti in plessi o sedi diverse da quello/a di assegnazione (per i docenti che svolgono l'attività di servizio, nella stessa giornata, in sedi situate in Comuni diversi, con riferimento al tragitto di andata e ritorno fra le sedi stesse, tenendo conto della residenza o abituale dimora);	1.073,89	2%
attività complementari di educazione fisica (max 8 %);	4.295,57	8%
Altre attività:	48.325,12	
AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO Attività con studenti Progetti di recupero e consolidamento degli apprendimenti a favore degli studenti Realizzazione progetti approfondimenti		Dal 10 al 20%
ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO PREVISTE DAL PROGETTO D'ISTITUTO Commissioni, progetti, coordinamento, incarichi,...		Dal 80 al 90 %



Art. 5 - Criteri di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il FUIS

1. In attuazione del PI, il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi seguendo criteri di omogeneità e di rotazione dando comunque la possibilità a tutti i docenti di partecipare alle attività previste.
2. Il Dirigente scolastico provvederà a inviare ai docenti destinatari di incarico, una nota personalizzata con l'indicazione della natura e della durata dell'incarico assegnato e il compenso, anche forfetario, quantificato a carico del FUIS. La lettera d'incarico è obbligazione per il Dirigente per gli importi in essa autorizzati.
3. Il piano iniziale dell'offerta formativa, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio Docenti, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno, secondo i criteri stabiliti dal presente contratto.
4. A fine anno, previa verifica dell' effettivo svolgimento delle prestazioni e sulla base della rendicontazione individuale, il dirigente scolastico provvede alla liquidazione in base ai criteri sopra riportati, entro il 31 agosto, restituendo ai singoli docenti la scheda con le voci di spesa ad essi liquidate.

Trento, 11/12/2017

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti:

per la PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastica
Dott. ssa Laura Zoller

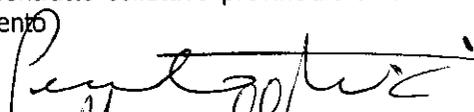


per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola delle Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA

Retinò Paolo



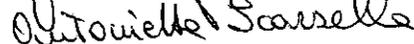
per la FLC CGIL

Fiumara Francesco



per la U.I.L. SCUOLA

Scarsella Antonietta



per la FGU - GILDA degli insegnanti

/

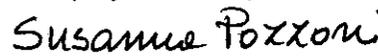
per le RSA di Istituto

per la FLC - CGIL

Roberto Del Bianco



Susanna Pozzoni

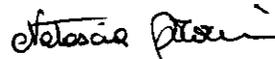


per la CISL SCUOLA

/

per la U.I.L. SCUOLA

Nataschia Marini



per la FGU GILDA degli insegnanti

Paolo Cappelli

